

ETICKÝ KODEX

Úvodní ustanovení

Společnost ALTRON, a.s. (dále jen ALTRON) je v oblasti projektování, výstavby a provozování datových center respektovaným hráčem na českém i mezinárodním trhu.

Klíč k tomu, abychom byli na těchto trzích úspěšní, spočívá ve firemní kultuře společnosti, jejímž základem jsou principy jednání a osobní zodpovědnosti, a jež jsou popsány v tomto Etickém kodexu.

Být součástí společnosti ALTRON a sdílet její identitu s sebou nese i povinnost přijmout osobní odpovědnost. Byť jen jediný případ jednání v rozporu s Etickým kodexem může nejen ohrozit náš úspěch, ale i poškodit dobré jméno, které jsme si vybudovali i díky odhodlání uplatňovat tyto principy v každodenní praxi. Jakékoliv jednání v rozporu s těmito zásadami proto není možno tolerovat.

Etický kodex představuje závazek zaměstnanců dělat to, co je správné. Proto je potřeba seznámit se s normami a zásadami stanovenými v Etickém kodexu i na něj navazujícími interními pravidly a vždy je dodržovat. Vykonyváním práce pro společnost ALTRON zaměstnanec s tímto závazkem souhlasí.

Pravidla chování

Dodržovat zákony, pravidla a nařízení

Dobré jméno a reputace společnosti ALTRON jsou založeny na respektování zákonů, nařízeních a dalších pravidel týkajících se realizace obchodní činnosti v každém státě, ve kterém společnost působí. Je na osobní zodpovědnosti všech zaměstnanců, aby znali zákony, nařízení, interní směrnice a požadavky týkající se jejich práce. Jakékoliv jejich porušení může vést k občanskoprávnímu nebo trestněprávnímu řízení. Proto jakékoliv činnosti, kvůli kterým by se společnost ALTRON mohla stát součástí nelegálních aktivit, jsou zakázány.

Společnost ALTRON je zavázána dodržovat zejména předpisy k ochraně lidských práv a pracovního práva, zdravotních a bezpečnostních standardů, předpisů k ochraně životního prostředí, k prevenci korupce, férovému podnikání, zdaňování a přesnému sdělování informací finančního charakteru.

Morálka a poctivost na prvním místě

Mnoho aktivit společnosti ALTRON nepodléhá zákonům, nařízením ani jiným povinným požadavkům. V takovém případě se musíme řídit zásadami poctivosti a čestnosti. Je na každém zaměstnanci, aby tyto principy vždy dodržoval. Nelze ukládat ani akceptovat žádné výkonnostní cíle, pokud jich lze dosáhnout pouze na základě ustoupení od základních etických standardů.

Smlouvy a dohody s konkurencí

Věříme ve spravedlivou, otevřenou a korektní hospodářskou soutěž!

Otevřená a férová konkurence je v nejvyšším zájmu společnosti ALTRON. Zákony o konkurenci a zákony antimonopolní mají za cíl zajistit otevřenou a férovou soutěž mezi obchodními partnery. V případě jejich porušování mohou být na její účastníky uvaleny tvrdé občanskoprávní nebo trestněprávní sankce. Snažíme se překonat naši konkurenci vždy férovým způsobem. Usilujeme o získání konkurenční výhody nejlepším výkonem, ne skrze neetické nebo nezákonné obchodní praktiky.

Zaměstnanci společnosti ALTRON se zásadně nesmějí účastnit žádných dohod s konkurencí, jejichž účelem nebo smyslem by měla být fixace cen, ovlivňování nabídkového procesu, rozdělení trhu, omezení produkce nebo bojkotování zákazníka nebo dodavatele. Zaměstnanci společnosti ALTRON si nesmějí způsobem porušujícím zákony na ochranu konkurenčního prostředí s konkurenty vyměňovat obchodní ani obecné informace vedoucí k ovlivnění podmínek pro zákazníky nebo na trhu.

Neoprávněné používání chráněných informací, držení informací chráněných obchodním tajemstvím získaných bez souhlasu vlastníka nebo získávání takových informací od bývalých nebo současných zaměstnanců jiných firem je zakázáno.

Střet zájmů

Jsme loajální, nepripouštíme střet zájmů!

Udržení dobrého jména společnosti ALTRON vyžaduje od zaměstnanců vyvarovat se jednání nebo vztahů, které by mohly být v rozporu s jejich pracovními povinnostmi, cíli společnosti nebo jejími oprávněnými zájmy, tj. vyvarování se střetu zájmu. Střetem zájmu je obvykle závazek nebo přidružení zaměstnance s jakoukoliv osobou nebo organizací, která představuje konkurenci pro společnost ALTRON nebo je jejím kontrahentem. Takové jednání by mohlo negativně ovlivnit přístup zaměstnance k rozhodování výlučně v nejlepším zájmu společnosti ALTRON a bez ohledu na osobní prospěch. Jednání nebo vztah, které by byly střetem zájmů, jak skutečným, tak i domnělým, je zakázáno.

Všichni zaměstnanci jsou povinni okamžitě oznámit jakoukoliv situaci (i osobní), která by mohla způsobit skutečný nebo potenciální střet zájmů.

Souběžné zaměstnání a výkon jiné činnosti

Od zaměstnanců se očekává, že svůj čas a pozornost během běžné pracovní doby věnují pracovním záležitostem, které jsou jejich pracovní náplní. Současné zaměstnání na jiném pracovišti mimo společnost ALTRON, nebo při zapojení se do veřejné služby nebo účasti v neziskových organizacích apod. může vytvořit střet zájmu. Proto před přijetím takovýchto aktivit, jakož i před vznikem souběžného pracovního poměru je potřeba zjistit, jak a do jaké míry by se takové aktivity mohly negativně dotýkat zájmů, nebo činností, nebo majetku společnosti ALTRON.

Prevence korupce a uplácení

Netolerujeme úplatkářství ani žádné jiné korupční praktiky!

Zásadou společnosti ALTRON je bránit se veškerým nezákonným platebním praktikám. Společnost ALTRON se při svých obchodních aktivitách plně angažuje v eliminování korupce a úplatkářství a jedná v souladu s požadavky konvence OECD a Zákona o potírání cizích korupčních praktik (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) i veškerých zákonů platných v zemích, kde je přítomna. To znamená, že zaměstnanci společnosti ALTRON nesmějí nabízet ani poskytovat, přímo či nepřímo, žádné peněžní ani jiné výhody jakémukoliv oficiálnímu, veřejnému nebo politickému subjektu, zaměstnanci nebo zástupci zákazníka ve veřejném nebo soukromém sektoru, se záměrem na získání nebo udržení obchodu nebo zajištění jakýchkoliv prostředků nebo služeb způsobem porušujícím platná nařízení.

- Aktivní korupce

Vážíme si důvěry zákazníků, a proto nepoužíváme žádnou formu korupce, ani nečiníme žádné úkony, které by se tak mohly vykládat. Není přípustné, abychom nabízeli, slibovali či poskytovali nelegální výhody místním či zahraničním úředním osobám nebo osobám ze soukromého sektoru s rozhodovacími pravomocemi, jejichž záměrem by bylo upřednostnění společnosti ALTRON nebo ovlivnění rozhodnutí v jeho prospěch. Tuto zásadu je obzvláště důležité mít na paměti při rozhodování o darech nebo pozváních na pracovní obědy, večere a jiné akce.

- Zakázky pro veřejný sektor

Veřejný sektor představuje pro společnost ALTRON oblast s významnými zákazníky. Dodržujeme předpisy upravující zadávání veřejných zakázek, zejména přísný zákaz nepřipustného ovlivňování.

Respektování důvěrných informací

Bezpečnost důvěrných informací a dat je pro nás prioritou!

Společnost ALTRON přikládá zajištění bezpečnosti informací prvořadou důležitost, protože ta má značný vliv na obchodní důvěryhodnost a dobré jméno společnosti u veřejnosti. Proto náležitým a odpovídajícím způsobem chráníme informace týkající se společnosti, zákazníků i zaměstnanců všemi dostupnými technickými a organizačními prostředky, abychom zabránili neoprávněnému přístupu k takovým informacím, jejich zneužití, ztrátě či náhodnému nebo předčasnému smazání.

Zaměstnanci, kteří mohou mít přístup k důvěrným a soukromým informacím a datům vztahujícím se k obchodním aktivitám společnosti ALTRON, včetně informací o zákaznících a dodavatelích, mohou být pouze ti, jejichž činnost, funkce a zodpovědnost konkrétně zahrnuje manipulaci s takovými údaji a jejich sdělování. Rozsah práva přístupu je omezen povahou a rozsahem individuální funkce a zodpovědnosti.

Kromě toho: každý zaměstnanec, který se dostane k důvěrné nebo jinak citlivé informaci, musí tuto informaci držet v utajení a používat ji pouze za oprávněným účelem.

Příklady důvěrných informací zahrnují, avšak nejsou omezeny pouze na, výsledky, předpovědi a další finanční údaje, personální údaje, informace s ohledem na akvizice a odhalování, nové produkty a objednávky. Dále na obchodní strategie, technické informace, firemní databáze, obchodní tajemství, strategie nebo know-how vyvinuté nebo získané společností ALTRON.

Tak, jak jsou chráněné důvěrné informace společnosti ALTRON, je třeba respektovat i chráněné a důvěrné informace jiných subjektů, zpřístupněných v souvislosti s výkonem práce zaměstnance. Zaměstnanci společnosti ALTRON, kteří si nejsou jisti, zda mohou vhodným způsobem odhalit informace nebo s nimi pracovat, se musí informovat u svého nadřízeného. Závazky zaměstnanců, pokud jde o takové informace, pokračují i po zániku jejich pracovní smlouvy.

Vztahy s dodavateli

K dodavatelům přistupujeme korektně, čestně a poctivě!

Naše vztahy s dodavateli jsou založeny na důvěře, korektním přístupu, čestnosti a poctivosti. Na oplátku očekáváme, že se naši dodavatelé k nám budou chovat stejně poctivě a se stejným respektem.

Nákup zboží a služeb od externích dodavatelů probíhá v souladu s právními předpisy země, v níž příslušná společnost působí. Dodavatelé jsou vybíráni na základě kvality produktů, technologie a služeb, a též cen. Je-li to možné, zavazuje společnost ALTRON všechny své dodavatele k dodržení tohoto Etického kodexu a navíc upřednostňuje spolupráci s dodavateli, kteří se chovají ohleduplně k životnímu prostředí a společensky odpovědně.

Dodavatelé mohou být často také našimi zákazníky. Takových situací nezneužíváme a nákupní a prodejní aktivity v této situaci zásadně oddělujeme.

Pasivní korupce

Při rozhodování o obchodních záležitostech je pro nás rozhodující dobrý zájem společnosti ALTRON, stranou dáváme jakékoliv osobní zájmy. Je nepřijatelné, aby naše obchodní rozhodnutí byla ovlivňována nabídkami nebo přísliby dodavatelů poskytnout nám nelegální výhody. Takové nabídky neakceptujeme. Obdobně ani od našich dodavatelů poskytnutí nelegálních výhod nepožadujeme.

Využívání komunikačních prostředků

Technologie a komunikační prostředky používáme odpovědně!

Komunikační pracovní prostředky, jakými jsou e-mail, hlasová schránka, internet, telefon (včetně mobilního) a další, jsou majetkem společnosti ALTRON a je třeba používat je především pro pracovní účely. Jejich využívání pro soukromé účely je založeno na poznání, že osobní a pracovní život jsou úzce propojeny a že správná rovnováha mezi nimi je pro společnost ALTRON i zaměstnance společnosti přínosná. Takové používání by však mělo být omezeno na rozsah, který je za daných okolností odůvodněný a nezbytný.

Zaměstnancům se striktně zakazuje zneužívat e-mailový systém společnosti ALTRON nebo internet či jakýkoliv jiný komunikační prostředek pro jakékoliv nevhodné účely. Jsou povinni vyhýbat se odesílání nebo přijímání zpráv nebo zobrazení, které mohou být chápány jako urážlivé, pobuřující, útočné nebo ponižující.

Ochrana majetku

Ochrana majetku je pro nás samozřejmostí!

Všichni zaměstnanci společnosti ALTRON by měli dělat vše, co je v jejich silách, pro ochranu firemního majetku. Majetek společnosti ALTRON nesmí být používán na nelegální účely nebo pro aktivity nevztahující se k činnosti společnosti ALTRON. Zaměstnanci by si neměli přisvojovat

jakýkoliv majetek společnosti ALTRON pro své vlastní použití, ani jej zpřístupňovat jiným k použití, jež není v souladu s potřebami společnosti ALTRON.

Zneužití nebo krádež majetku společnosti může vést k sankcím a znamenat porušení pracovní smlouvy nebo zákona, což zakládá důvod pro uplatnění občanskoprávní nebo trestněprávní odpovědnosti.

Majetek společnosti ALTRON tvoří pouze fyzické nebo hmotné položky, zahrnuté mohou být i nehmotné položky (nápad, koncepce, strategie nebo jiné know-how), které zaměstnanci vyvinou během své práce pro společnost ALTRON. Za takto chráněný majetek jsou považovány i seznamy zákazníků a dodavatelů a další údaje z trhu, spolu s informacemi, kteří zaměstnanci k nim mají přístup v důsledku svých pracovních povinností apod.

Rovné příležitosti a různorodost

Jsme odhodláni podporovat rozmanitost, rovné příležitosti a nediskriminaci!

Po zaměstnancích společnosti ALTRON se požaduje jednat v souladu se všemi zákony a nařízeními zakazujícími diskriminaci z důvodu věku, rasy, pohlaví, etnického původu, národnosti, víry, zdravotního stavu, změněné pracovní schopnosti, rodinného stavu, sexuální orientace, politických nebo filozofických názorů, členství v odborových organizacích nebo jiných charakteristik chráněných platným zákonem. Společnost ALTRON netoleruje žádnou formu sexuálního, fyzického ani psychického „obtěžování“, nátlaku ani donucování. Pokud zaměstnanci pozorují nebo zažívají jakoukoliv formu zneužívání, mohou uplatnit postup popsany v kapitole Otázky a pochybnosti.

Proces náboru pracovníků je založen výlučně na kvalifikaci a dovednostech uchazeče.

Společenská a sociální odpovědnost

Nejsme lhostejní, podporujeme společensky odpovědné chování!

Součástí firemní filozofie a dobrovolným závazkem společnosti ALTRON je chovat se v rámci svého fungování odpovědně k okolnímu prostředí i k lidské společnosti, ve které podniká. Pro tento účel vytváří zdroje a zázemí umožňující podporu vybraných společenských a sociálních oblastí.

Dobrovolná aktivita zaměstnanců podporujících naši společenskou odpovědnost je vítána, ať již osobní účastí nebo angažováním v rámci sponzorských a charitativních akcí, nebo různými formami brigádnické, finanční nebo materiálové pomoci.

Otázky a pochybnosti

Povinnost vyjádřit jakékoliv pochybnosti

Žádná společnost nemůže plnit svůj závazek jednat čestně, pokud kterýkoliv ze zaměstnanců nebude vyjadřovat své názory nebo pochybnosti. Proto vedle znalosti právních a etických pravidel, jež se vztahují k práci zaměstnanců, se očekává vyjádření v případě

- jakékoliv pochybnosti, pokud jde o řádný způsob jednání a potřebu poradit, nebo
- přesvědčení, že osoba jednající jménem společnosti ALTRON spáchala skutek, páchá nebo se chystá ke spáchání skutku, kterým je porušován zákon nebo normy platné pro činnost společnosti ALTRON.

Netolerance k odvetným akcím

Každý zaměstnanec, který hledá radu, vyjadřuje obavy nebo hlásí pochybení v dobré víře, jedná v souladu s Etickým kodexem, a tedy dělá to, co se od něj očekává. Jakékoliv odvetné akce proti této osobě nebudou společností ALTRON tolerovány.

Kde hledat pomoc

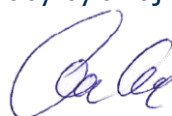
Usilujeme o to, aby se prostředí pro otevřenou a upřímnou komunikaci posílilo a bylo bez obav využíváno. V případě pochybností o právních nebo odborných otázkách existují různé možnosti. Důležité však je, aby zaměstnanec některou z nabízených možností využil. Obvykle osobou, na kterou by se měl obrátit, je na prvním místě přímo nadřízený zaměstnanec. Pomoc a poradenství lze také získat od:

- manažera týmu,
- odborného specialisty,
- věcných specialistů, jako jsou firemní právník, HR manažer, Compliance officer.
- generálního ředitele

Schránka důvěry

Při prosazování politiky nulové tolerance odvetných akcí respektujeme právo zaměstnance vyjádřit své pochybnosti o jednání spolupracovníků nebo nadřízených anonymně. K tomuto účelu společnost zřizuje schránku důvěry, do které je možné anonymní podnět odevzdat a tento bude následně přešetřen a vyhodnocen. Schránka důvěry je umístěna u vstupních dveří na balón u copy centra č.2, tedy mimo dosah kamerového systému, aby byla zajištěna diskrétnost.

V Praze dne 01.03.2022



Ing. Milivoj Uzelac

Předseda správní rady